

中共山西药科职业学院委员会 山西药科职业学院 文件

晋药院党字〔2021〕9号

关于印发《山西药科职业学院 2021年工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，院属各部门、单位：

现将《山西药科职业学院 2021 年工作要点》印发给你们，
请认真组织学习，切实抓好贯彻落实。

中共山西药科职业学院委员会 山西药科职业学院

2021年3月12日

（公开属性：主动公开）

山西药科职业学院 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划开局之年，也是全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年。学院 2021 年工作总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示和关于教育的重要论述，按照省委“四为四高两同步”总体思路和要求，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，着力提高学院教育质量和办学水平，不断推进特色鲜明、全国一流药科类高职院校建设，奋力开创学院高质量内涵式发展新局面，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

一、突出政治引领，进一步加强党的建设

1. 强化思想理论武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。高标准高质量开展党史学习教育。推进院系两级理论中心组学习规范化、制度化建设，加强教职工政治理论学习指导。紧扣建党 100 周年重大主线，开展全覆盖、全方位的宣传教育，全力营造良好舆论氛围。

牵头部门：宣传统战部

2. 把党的领导贯穿办学治校全过程。以党的政治建设为统领，坚持党对学院工作的全面领导。建立健全加强党的政治建设长效机制，坚持把政治标准和政治要求贯穿各项工作全过程。贯彻落实党委领导下的院长负责制，加强对全院上下贯彻落实上级和学院重大战略部署情况的政治监督，提升班子总揽全局抓大事和办学治校能力。

牵头部门：党政办公室

3. 加强思想政治工作和意识形态工作。推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。实施思想政治工作质量提升工程，将思想政治工作贯穿于学院专业体系、教学体系、教材体系、管理体系、服务体系当中，构建“大思政格局”。全面压实意识形态工作责任，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权和主动权。强化校内舆论引领和阵地建设，加强网络舆情监控和管理，营造风清气正的舆论氛围。

牵头部门：宣传统战部、思政部

4. 加强基层党组织建设。全面贯彻落实新时代党的建设总要求，严格落实党建工作责任制。深入实施党支部质量提升工程，开展基层党组织“对标争先创建”活动，积极开展样板支部、党员标兵、党支部书记工作室等培育创建工作，着力打造党建工作品牌。选优配齐用强支部书记，抓好党支部书记培养培育工作，推进教师党支部书记“双带头人”培育工程。严格“三会一课”和组织生活制度，创新党支部活动形式。创新党校教育培训方式

和内容，定期举办党校培训班。严把党员发展质量关，严格发展党员程序，围绕建党100周年，开展系列庆祝活动。印发《党委全面从严治党主体责任清单》，制定《加强党的政治建设责任清单》。

牵头部门：组织人事部（教师工作部）

5. 激励干部担当作为。落实新时期好干部标准，树立鲜明的重实干重实绩用人导向，着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。加大年轻干部选拔任用力度，做好干部动态调整，增强干部活力与战斗力。坚持从严从实教育管理监督干部，强化日常管理监督机制，严肃干部纪律，完善干部考核办法，进一步激励广大干部新时代新担当新作为。举办干部培训班。建立健全关心关爱干部制度，加强对干部心理健康教育和培训工作，及时掌握干部心理状况。

牵头部门：组织人事部（教师工作部）

6. 推动全面从严治党向纵深发展。深入落实中央八项规定精神，进一步加大形式主义、官僚主义问题的整治力度，驰而不息纠正“四风”。以高度的政治自觉推动“两个责任”落实，压实管党治党政治责任，不断加大党内监督力度，完善党内监督体系。积极推动招标采购、招生就业、科研经费、基建修缮、财务收支等重点领域的制度建设，建立健全学院内部监督体系，规范与完善问责制度。以强化政治监督保障制度执行为重点，突出政治监督，强化日常监督，落实纪委监督执纪问责主业主责，不断健全

完善监督体系，提升纪检监察工作规范化水平。坚持廉政宣传教育常抓不懈，定期开展廉政党课、警示教育、党性教育等教育活动。

牵头部门：党政办公室、纪检监察室

7. 做好群团统战等工作。充分发挥工会、共青团、学生会、学生社团的作用，凝聚学院事业发展强大合力。坚持以人为本，努力为教职工解难事、办实事、做好事。进一步丰富教职工文化生活，组织教职工做好工间操。进一步加强和创新团组织建设，推动基层团组织建设实现新发展。做好知识分子、统战工作、离退休和关工委等工作。

牵头部门：组织人事部（教师工作部）、宣传统战部、工会、团委

二、加强顶层设计，推动学院高质量发展

8. 完成“十四五”规划制定工作。对照“十三五”规划目标，全面梳理指标完成情况，精准描绘未来五年学院发展蓝图，明确未来五年学院改革发展任务，高起点高标准完成学院“十四五”规划编制工作，为学院高质量发展奠定基础。

牵头部门：党政办公室

三、深化教学改革，进一步提高人才培养水平

9. 完成“双高”建设立项任务申报工作。按照省教育厅的要求，坚持高标准、严要求，以引领改革、支撑发展、行业特色、国内一流为基本定位和行动主线，编制“山西省高水平高职学校

和专业群建设计划”建设工作方案，争取立项，并按照建设方案，稳步推进建设。

牵头部门：教务处

10. 不断完善教学管理机制。完善教学监管和校内评价机制，将学生的职业道德、职业素养、技术技能水平、就业质量和创业能力等作为衡量学院人才培养质量的重要指标，实施第三方参与的人才培养质量评价体系。加强对职业院校人才培养状态数据采集与分析。系统梳理教师、学生评价中存在的问题和难点，制定相关评价方案，形成适合学院发展的教师评价体系和学生评价体系。积极开展教学制度体系建设工作。

牵头部门：教务处、学生工作部（处）、招就处

11. 实施“思政课程”示范工程。推进“课程思政”教学改革，发挥思政课在立德树人、铸魂育人中的主渠道和主阵地作用。打造3个省级思政课示范课堂，20个省级思政微课，1门精品资源在线开放课程。

牵头部门：教务处、思政部

12. 深化专业群改革。一是深化专业结构调整。申报医疗器械经营与管理、健康管理（药品方向）等新专业，逐步构建特色鲜明的现代生物医药和大健康专业集群发展格局。二是创新人才培养模式。总结和推广学院“现代学徒制人才培养模式，创新“校企合作、工学结合”的人才培养模式，各专业群形成各具特色的人才培养模式。三是构建“五平台、模块化”的专业群课程体系。

围绕核心岗位的工作领域构建专业群核心课程，形成“底层共享、中层分立(融合)、上层互选”公共平台与多个专业方向彼此联系、相互渗透、共享开放的课程体系。与企业(行业)共同修订专业人才培养方案。与合作院校统筹做好“三二分段”、“高本贯通”人才培养方案的修订工作。

牵头部门：教务处

13. 推行“三教联动”改革工程。做好2个省级高水平、结构化的教师教学创新团队和1个“双师型”名师工作室的建设工作；立项编写一批适用性强的校本模块化教材，组织开展9部“全国高职高专院校药学类与食品药品类‘十四五’规划教材”的编写工作。整合学院现有培训项目，立项建设一批模块化的培训教材。全面实施“师生互动、课内课外互补、线上线下互通的”混合式课堂教学模式。

牵头部门：教务处

14. 开展教育改革试点项目。一是做好1+X证书制度试点。总结电子商务数据分析1+X证书制度试点经验，积极争取在药物制剂生产、药品购销、食品检验管理等领域参加国家职业技能等级证书试点工作。二是全面推行现代学徒制。做好药学专业和医疗器械维护与管理专业两个省级现代学徒制试点项目，做好试点经验和典型案例的宣传推广，发挥试点专业的示范引领作用。三是推进应用型人才贯通培养试点。与长治医学院实施好“高本贯通”试点一体化专业人才培养方案。在中药学和中药制药技术专

业试点开展“高本贯通”工作。做好省级优质校、3个骨干专业，1个高水平专业、2个高水平实训基地项目建设工作。

牵头部门：教务处

15. 注重教学资源的开发和应用。一是强化数字化资源建设。继续推进国家药剂、药品经营与管理专业教学资源库建设项目、中药专业教学资源库建设项目，推进院级职业教育资源库建设项目。二是强化教学资源的应用。开展院级精品在线开放课程的认定工作，推荐认定2-3门省级和1门国家级精品在线开放课程，推动线上线下混合课堂教学模式改革。激发学生的学习兴趣和积极性，促进学生创新能力的发展，提高教学质量。

牵头部门：教务处

16. 强化校内外实践教学基地建设。新建GMP虚拟仿真实训室。启动中药标本厅建设。加大对试剂药品特别是危险化学品的管理力度。新建立3-4家相对稳定、深度合作的校外实习实训基地。完善实习管理制度，合理安排顶岗实习，完善顶岗实习管理平台的使用办法。拓展订单式培养、现代学徒制、工学交替等人才培养模式改革的深度和广度。

牵头部门：教务处、实训中心

17. 开展学生专业技能比赛。举办学院专业技能大赛，承办山西省职业院校技能大赛中药传统技能比赛，组织师生参加山西省和全国职业院校技能比赛和全国食品药品教指委技能比赛。申报山西省职业院校技能比赛农产品检测比赛和山西省医药行业职

工技能比赛。做好职业教育活动周系列活动。

牵头部门：教务处、实训中心

18. 做好继续教育工作。加强函授站管理，积极探索新形势下继续教育改革的新思路，不断拓宽生源渠道。发挥学院特色和办学优势，努力探索形式多样的继续教育和技能培训。努力提高继续教育教学质量。推进学院函授专科的申报工作。

牵头部门：继续教育部

四、坚持人才强校，不断提升师资队伍水平

19. 健全师德师风长效机制。进一步完善师德师风建设制度，加强师德师风教育，开展多种形式的师德教育主题活动，引导教师潜心育人。开展“名师示教”、“优秀教师”评选与表彰活动。健全师德考评制度，将师德表现作为教师绩效考核、聘用和奖惩的首要内容，制定师德师风负面清单，实行师德一票否决制。

牵头部门：组织人事部（教师工作部）、教务处

20. 加强人才队伍建设。坚持党管人才原则，不断强化人才工作责任制。优化教师发展成长平台，通过红色基因传承、人文素养培育、传统文化研习、学术科研涵养、关键岗位锻炼等环节，有针对性开展教育培训，促进教师专业化发展，全面提升教师的师德师风、学科素质、教育教学能力和科学研究水平。开展系主任说专业群、教研室主任说专业、教师说课程活动。开展教师教学基本功、专业技能竞赛。

牵头部门：组织人事部（教师工作部）、教务处

21. 加强兼职教师管理。完善“择优聘请、相对稳定、适时调整”的兼职教师管理制度，加强兼职教师资源库建设，鼓励兼职教师或合作企业牵头进行教学改革与研究，吸引企业及社会高技能人才担任兼职专业教师。

牵头部门：教务处

五、提升科研水平，增强服务地方经济发展能力

22. 加强科研管理制度体系建设。不断推进以学院学术委员会为核心的学术治理体系的构建。修订完善科研项目经费和科技活动经费管理办法、科研工作量化管理办法、教科研成果奖励办法、横向科研项目管理办法、科技成果转化管理办法，调动广大教师积极主动参与教科研的积极性，营造全员开展科研工作的氛围。

牵头部门：科研中心

23. 提升教科研能力。加强科研创新团队建设，培养 2 个科研精神良好、科研能力较强的科研团队，集中力量开展校企合作、现代职业教育、依法治校等研究。建立 1~2 个科研实验室。编印 4 期《医药高职教育》，进一步提升期刊影响力。

牵头部门：科研中心

24. 做好课题研究的服务与管理工作。做好 2021 年度院级、省级及以上教科研项目、横向课题等的立项、开题、中期检查、结题验收评审等工作。申报 10~12 项院级课题，3~5 项省级以上课题，1~2 项横向课题。开展学术报告或专题 4~5 场。加强

科研考核力度。推进将科研考核与教师考核、职称评聘、绩效考核形成统一的整体，将科研工作和社会服务成效，作为绩效考核的重要指标之一。

牵头部门：科研中心

25. 主动服务地方经济社会发展。主动服务国家战略和地方经济发展，加强与地方政府、医药食品行业的合作。加强横向课题的管理，促进科技成果的产出。

牵头部门：教务处、科研中心

六、采取有力措施，扎实做好招生和就业创业工作

26. 做好招生工作。不断优化招生模式，加大招生宣传力度，争取更多优质生源，形成按专业招生要求调整优化专业结构的良好机制。努力完成 2600 人（含扩招 300 人）的招生任务。

牵头部门：招生就业处

27. 做好就业工作。深入开展就业观教育，积极拓展就业渠道。切实发挥校园招聘市场的主体作用，组织校园招聘活动，不断提高学生就业率和就业质量，确保学生初次就业率不低于 90%，年终就业率不低于 94%。

牵头部门：招生就业处

28. 强化创新创业教育。推动创新创业教育与专业教育、思政教育紧密结合，深化创新创业课程体系、教学方法、实践训练等的改革。强化创新创业实践，深入实施大学生创新创业训练计划，提升学生的创新能力。组织参加大学生创新创业大赛、全省

“兴晋挑战杯”竞赛、“互联网+”等比赛项目。

牵头部门：教务处、招生就业处、团委

七、坚持立德树人，努力提升学生管理服务水平

29. 加强学生理想信念教育。以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，深入开展“四史”教育，加强革命传统、中华优秀传统文化教育以及诚信教育、文明养成教育、感恩教育、职业道德和创业精神教育。进一步完善青年马克思主义者培养体系，大力实施“青年马克思主义者培养工程”。树立和宣传学生中的优秀典型，加强优秀学生典型的挖掘、培养、表彰工作。巩固和发展青年教育阵地，拓展共青团新媒体引导青年的理论和实践探索。切实做好“推优”及团员发展工作。

牵头部门：宣传统战部、学生工作部（处）、团委

30. 加强学生教育管理工作。修订完善学生管理工作相关制度，规范工作流程，细化工作标准，推动学生日常管理的规范化、精细化、科学化、高效化。推进学风建设常态化制度化，营造良好的学习氛围。加强学生资助、安全教育、心理健康教育、国防教育等工作。高标准完成征兵任务。加大对辅导员的管理培训力度，构建“全过程、专业化”辅导员培训体系。开展辅导员能力大赛，推动辅导员队伍专业化职业化发展。

牵头部门：学生工作部（处）

31. 做好“第二课堂”和社会实践工作。进一步健全完善“第二课堂”运行模式和激励机制，积极探索“第二课堂”育人新途

径、新模式和新方法，进一步提高学生参与“第二课堂”活动的积极性和主动性，切实发挥“第二课堂”在学生综合素质提升方面的重要作用。加强大学生志愿服务项目平台建设，实现特色志愿服务项目的常态化运行。认真做好大学生暑期社会实践活动，积极探索改进社会实践的实施模式，不断促进效果提升。进一步完善志愿者注册管理制度，规范青年志愿者服务活动开展。

牵头部门：学生工作部（处）、团委

32. 深入推进校园文化建设。坚持守正创新，讲好药院故事。深入挖掘六十余年的办学经验，传承百草精神，凝练学院的优秀品质和精神。加大特色校园文化建设力度，开展楼宇命名工作，提升校园景观文化层次和水平。继续加大法治宣传特别是宪法宣传力度，不断增强师生法治观念。加强校园文化活动品牌建设与管理，创建校园文化活动品牌项目，继续开展好中华优秀传统文化进校园、“读书月”、医药文化进社区等校园文化活动品牌活动，不断提高校园文化活动的层次和品位。启动校史馆建设。

牵头部门：宣传统战部

33. 加强体育美育劳育。继续开展好阳光体育运动和学生体能测试工作，实施学生体育能力提升工程。开展学院美育提升行动，丰富学生的课外美育活动，引导学生树立正确的审美观念。加强劳动和实践育人，开展劳动教育活动，强化学生的劳动情感和劳动纪律意识。

牵头部门：教务处、学生工作部（处）

八、坚持依法治校，不断推进治理能力和治理水平

34. 推进依法治校进程。深入开展规章制度“废改立释”工作，不断完善学院章程及相关管理制度，形成以章程为核心的依法治理机制，不断推进现代大学制度建设，促进学院依法治校、依法办学水平的提升。加强学术治理，完善学术委员会运行机制。扎实推进党务公开、校务公开，保障全体党员和教职工的民主权利。

牵头部门：党政办公室

35. 持续做好新冠肺炎疫情防控等工作。按照上级有关新冠肺炎疫情防控要求，积极做好学院新冠肺炎疫情防控等工作，及时充足各类疫情防控用品，保障学院正常的教学、生活秩序。

牵头部门：学院防控办

36. 推进绩效评价机制改革。提高职工薪酬待遇，构建适应学院发展需要、体现岗位绩效和分类管理的绩效工资分配体系，充分发挥收入分配政策的激励导向作用，激励教职工干事创业积极性。完成学院第二次岗位聘用工作。修订学院专业技术职务评聘办法。

牵头部门：组织人事部（教师工作部）

37. 做好目标责任制考核工作。完善目标责任制考核办法，加大学院各专项考核工作力度，检查督促责任目标完成情况。进一步制订完善配套制度，建立目标责任制执行情况监控体系。加强目标考核，推进绩效管理。

牵头部门：党政办公室

38. 严格财务管理。继续加大学院内部控制的建设力度，修订和完善财务管理制度，健全学院内部控制管理体制和机制。严格管控“三公经费”，继续压缩“三公经费”的支出总额。规范学院各项政府招标采购。加强专项资金的管理和使用。

牵头部门：计划财务处

39. 加强审计工作。发挥审计监督功能，强化关键领域和重点环节的审计。修订完善审计相关制度，做到依法依规审计。做好小型基建修缮工程、财务收支、新建工程等的审计。

牵头部门：审计处

九、加大投入力度，持续改善办学条件

40. 做好后勤服务保障等工作。创新服务理念和保障模式，推进后勤改革。加强食品安全监管，加强员工安全教育培训，杜绝食品安全事件发生。继续对食堂米、面、油进行临时补贴，确保食堂饭菜价格基本保持稳定。规范学院的资产管理，加大资产清查及处置力度，全面提高资产管理水平。继续开展节能环保活动，推进绿色校园建设。

牵头部门：后勤处

41. 进一步升级改善办学环境。完成校园东广场改造、学院与龙城大街连接线的后续工作。卓有成效的推进土地划拨工作。启动药用植物园建设。

牵头部门：后勤处

42. 推进智慧校园建设。继续推进智慧校园建设，进一步提升学院信息化水平。依托学院师生综合服务平台，丰富、拓展线上业务办理事项，“让信息多跑路，师生少跑步”，不断提升工作效率，加快无纸化办公进程。协调各资产管理部门，做好数字化资产管理平台的培训和应用推广工作，实现资产数字化、动态化管理，有效保障资产安全。进一步夯实网络安全建设和安全保障能力，为师生提供高效便捷的服务。

牵头部门：电教中心

43. 提升图书资源供给服务。进一步加强馆藏文献信息资源建设，创新读者服务模式，提高各类资源利用效益。积极推进数字图书馆建设，为教师获取最新的文献资源信息提供便捷。进一步提升阅读空间环境，推进数字体验空间、视听室的建设，积极开展多种形式的阅读活动，提高师生满意度。购置 1.2 万册图书。

牵头部门：图书馆

44. 努力构建“平安校园”。进一步健全强化分析研判、群防群治、应急处置等机制，完善学院安全工作责任体系和安全风险防控体系。健全完善消防档案，加强校园周边综合治理，坚持日常检查、重点部位排查与安全大检查相结合，确保安全隐患得到及时消除。完善校园视频监控系统，进一步加强安全信息员队伍建设，确保技防与人防有机结合，防控到位。强化安全宣传教育，做好各类应急演练工作，进一步增强师生安全意识。切实做好保密工作。深入开展“三无单位”创建工作，认真开展矛盾纠纷排

查，进一步畅通信访渠道，推进信访工作法治化。强化校园及周边环境综合治理，推进重点领域、重点问题整治化解。

牵头部门：武装保卫部（处）

十、加强安全生产，完成院属药厂改革

45. 做好院属药厂工作。加强安全生产，完成生产销售实习等任务。

牵头部门：晋阳制药厂

46. 完成院属药厂改革。

牵头部门：学院院属药厂改革办公室

抄送：院党委成员。

党政办公室

2021年3月12日印发
